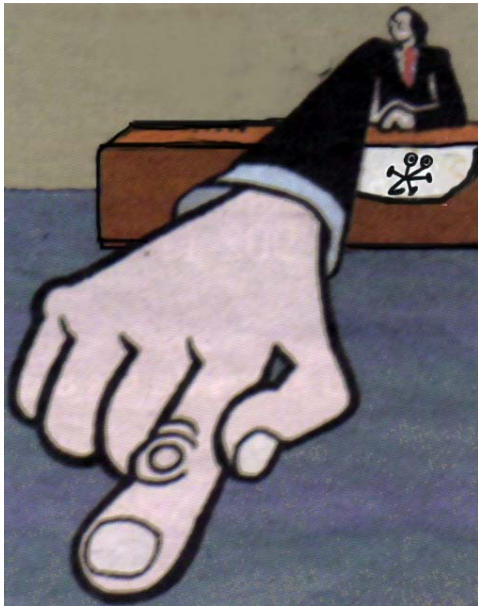


22-12-2008



CAMBIOS FIN DE AÑO. ¿Que está pasando?

Los nombramientos y traslados de final de 2.008 deberían haberse anunciado antes del día 15 de diciembre para que el 1 de enero todos los empleados, o al menos la mayoría de ellos, estuviera en su puesto de trabajo.

Una vez más parece que Bancaja está paralizada o por lo menos falta de ritmo. En octubre se pidió a todas las Unidades de Negocio que presentaran el plan de Recursos Humanos y así lo hicieron. Sin embargo, a las

fechas que estamos, hay un hermetismo total sobre el tema, lo que esta dando lugar a preocupación, temores e impaciencia.

Tampoco es de recibo que se llame a los afectados de servicios que desaparecen o se vacían (CAT, Centros Hipotecarios, etc.) para darles la noticia sin haber informado previamente a sus representantes sindicales. Obviamente desde **SATE** nos hemos ofrecido a nuestros afiliados en esos centros y los trabajadores en general para ayudar en los problemas que puedan surgir.

TRASLADOS Y CRISIS DE CONFIANZA

Recordemos que hace varios años algún listillo con despacho en las alturas, se encontró una revista caducada de management de EEUU (suponemos que en la zona VIP del aeropuerto) y en un acto de fe se decidió que el personal cuando estaba más de dos años en una oficina se apalancaba y se decidió que el traslado era motivador. Eran los mismos que decían que un trabajador del sector financiero que no había estado en tres empresas distintas antes de los 30 años no tenía espíritu de superación.

Si a esta filosofía añadimos que los jefes de zona ya no tiene atribuciones sobre precios y negocio y lo único que les queda es el tema de personal, algunos de ellos hacen uso y abuso de ese poder y en alguna zona de Valencia hace tres años se llegó a cambiar a más del 50 % de la plantilla, de una tacada, como denunciarnos desde **SATE**.

El resultado ha sido que ante la crisis de confianza en las Entidades Financieras y en concreto en Bancaja, auspiciada por las campañas de la competencia, los clientes se han encontrado con que la persona que les tenía que convencer era un desconocido o no quedaba ningún empleado de los antiguos.

Para **SATE** los traslados solo tiene sentido para promocionar, acercar a los empleados a su domicilio y para solucionar problemas personales y organizativos, y así se lo hemos hecho saber a la empresa advirtiéndoles que vigilaremos de cerca este proceso.