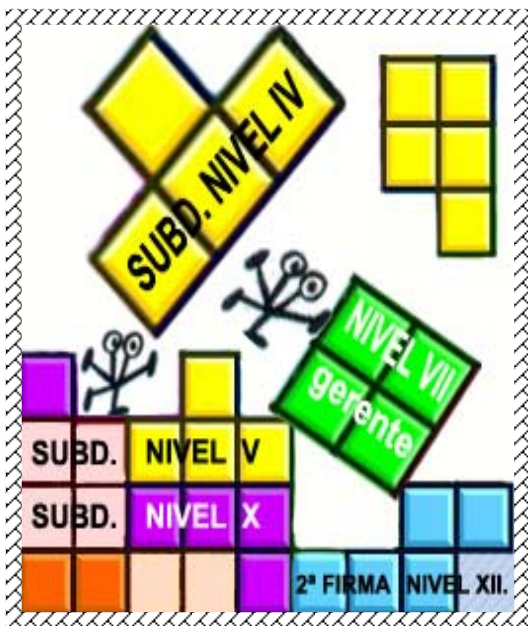


13.02.08



LAS PIEZAS NO ENCAJAN Gerentes y subdirectores Cuidado con lo que te ofrecen.

Algunos gerentes de Bancaja están deseando que su oficina siga en sexta. Parece increíble pero es verdad porque si a un gerente le nombran subdirector porque su oficina ha salido de 5ª pasa de tener como horizonte alcanzar el nivel VII a tener como referencia el nivel X. Esta situación se mantiene hasta que la oficina sube a 4ª (cobro de nivel V a consolidar en 4 años) o le trasladan a una sucursal de esta categoría.

Si el gerente tiene nivel inferior a X es decir está en la primera fase de la carrera de gerente, alcanza el nivel X a las dos consolidaciones o a los 3 años desde que era gerente si se cumple antes porque funciona la cláusula de consolidación horizontal, pero después se estanca ahí.

Si el gerente esta en la fase 2, 3 o 4, pasa a tener como referencia el nivel X y ni siquiera consolida la fase en la que está porque la consolidación horizontal exige que el nuevo puesto sea de igual o superior nivel que el que tenía en el puesto anterior, lo que no se da en este caso. Por lo que no solo tiene pérdida de expectativas de consolidación sino también pérdida salarial inmediata.

Ante esta situación la pregunta del millón es: ¿Supone un ascenso para un gerente nombrarle subdirector de 5ª? ¿O más bien es un castigo? La respuesta es clara, si la oficina es de 5ª no solo es un castigo es una p..... de padre y muy Sr. mío.

El problema denunciado por **SATE** desde septiembre es que las dos carreras, subdirector y gerente, tienen unas referencias distintas y cuando se mezclan chirrían.

La figura del subdirector ha ido devaluándose en el convenio estatal (no es de extrañar sabiendo quien lo firma) y de hecho en el convenio de 2.003 el subdirector desapareció “discretamente” para las sucursales de 5ª. En Bancaja se mantiene la existencia del subdirector de 5ª por pactos de empresa (nuestra clasificación firmada aquí es mas favorable que la del convenio), pero la referencia es nivel X que es inferior a la referencia del gerente (Nivel VII).

El problema radica en la absoluta incapacidad de algunos directivos de Bancaja con responsabilidades de mando sobre personas, que no ven más allá de sus narices y juegan con las personas como si fueran piezas de tétrix.

Cuando abren nuevas oficinas, nombran un gerente con lo que consiguen tres objetivos: Motivan al compañero que pasa a cobrar nivel X (otros los motivaban con un plus). Consiguen que gestionen una cartera. Y por último, consiguen que los gastos de “explotación de la sucursal bajen (el gerente computa por el coste real y el administrativo a una media que es más alta)

Después cuando las oficinas salen de 5ª les cambian de gerentes a subdirectores y para ellos todo encaja y si todos los puestos de subdirector están cubiertos con el menor coste global, misión cumplida.

Y poco les importa si el personal se queme, y se quema con veintitantos años porque...

PIERDEN COBRO NIVEL VII, SUS CORRESPONDIENTES CONSOLIDACIONES Y LES BAJA EL PLUS DE REPRESENTACION.

PROBLEMA URGENTE. SOLUCION YA

Para **SATE** la cuestión es clara. Hay dos carreras profesionales, que a ciertos niveles no encajan y no deben mezclarse, porque no se puede ascender a alguien y hundirles la carrera y quitarles el dinero, como está sucediendo con los gerentes en Alicante.

Hay que arreglarlo ya y para los afectados por la rebaja de sueldo, solo cabe una solución inmediata: cuando un gerente cambia de carrera profesional, pasando de banca especializada a clasificación de oficinas, hay que respetarles las expectativas mediante un acuerdo personal que contemple tanto el nivel de cobro (que irá consolidando en los plazos previstos) como el plus de representación que es más alto.

SOLUCION GLOBAL

Dado que la empresa ha dejado claro que los subdirectores dejan las labores administrativas, y las de control a auditoria a distancia y pasan a ser comerciales con cartera, la solución final a este problema es que a los subdirectores de 5ª se les debe dar el mismo tratamiento que a los gerentes, de forma que la carrera del subdirector de 5ª se equipara a la del gerente.

Con eso solo quedaría un problema por resolver ¿Qué pasa con el subdirector/gerente cuando la oficina baja de 5ª a 6ª?. Para eso también tenemos soluciones, y en su momento las plantearemos.

Lo cierto es que esta situación es conocida por todos, pero todos miran hacia otro lado, las Unidades de Negocio le echan la culpa a RRHH, RRHH le echa la culpa a las Unidades que son las que lo pueden resolver. Urge una solución y **SATE** como sindicato más votado de la Caja está dispuesto a ayudar en buscar una solución para sus afiliados y para todos los gerentes en general.

Y mientras tanto, ya sabes: **ANTES DE ACEPTAR UN PUESTO DE TRABAJO PREGUNTA A TU SINDICATO.**

SATE, siempre a tu servicio. Información, apoyo y soluciones.